

Parte A. DATOS PERSONALES		Fecha del CVA	10/04/2016
Nombre y apellidos	Alfredo Rodríguez Muñoz		
DNI/NIE/pasaporte		Edad	
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad Complutense de Madrid		
Dpto./Centro	Departamento de Psicología Social, Facultad de Psicología		
Dirección	Campus de Somosaguas, 28223. Pozuelo de Alarcón, Madrid		
Teléfono	913942935	correo electrónico	alfredo.riguez@psi.ucm.es
Categoría profesional	Profesor Contratado Doctor (interino)	Fecha inicio	1/12/2015
Espec. cód. UNESCO	6109, 6114		
Palabras clave	Psicología de la Salud Ocupacional, Acoso Psicológico en el trabajo, Psicología de las Organizaciones.		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciado en Psicología	Universidad Autónoma de Madrid	2003
Doctor en Psicología	Universidad Autónoma de Madrid	2009

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

- Sexenios de investigación reconocidos: -.
- Tesis doctorales dirigidas en los últimos 10 años: 2.
- Citas totales: 565 (Scopus) / 1608 (Google Scholar).
- Promedio de citas/año durante los últimos 5 años: 80,5 (2010-2015, Scopus) / 226 (2010-2015, Google Scholar).
- Publicaciones totales en primer cuartil (Q1): 12.
- Publicaciones en JCR: 42.
- Índice h: 14 (Scopus) / 23 (Google Scholar). i10h= 41 (Google Scholar).

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

Alfredo Rodríguez Muñoz es actualmente profesor Contratado Doctor (Interino) en el área de Psicología Social de la Universidad Complutense de Madrid. Autor de 42 publicaciones indexadas en Journal Citation Reports (JCR), de las cuales 12 en el primer cuartil. Participación en 13 proyectos de investigación y/o contratos de investigación, la mayoría en convocatorias de carácter competitivo. Ha sido co-director de dos tesis doctorales, y actualmente, se encuentra dirigiendo otros tres trabajos doctorales. Mención de Excelencia Docente en los cursos 2013-2014 y 2014-2015. Respecto a la actividad editorial, ha sido editor invitado de tres números monográficos (Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones y Psicothema), así como revisor ad-hoc en 24 revistas, de las que 17 están indexadas en JCR. Ha realizado estancias de investigación en Erasmus University Rotterdam (Holanda, 2013), mediante el programa “José Castillejo”, en University of Leuven (Bélgica, 2009; 2008; 2007), en la Universidad de Guadalajara, (México, 2006) y en la Universidad de Maringá, (Brasil, 2005). Ha sido miembro del comité científico del Congreso Internacional de Psicología del Trabajo y Recursos Humanos. Madrid 2016, y del comité organizador del III Symposium internacional sobre avances en estrés y sueño humano, Madrid 2006. Evaluador de proyectos de investigación del MINECO durante las convocatorias de 2014 y 2015. Finalmente su actividad académica e investigadora ha sido previamente evaluada por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad (ANECA), obteniendo **la acreditación como Profesor Titular de Universidad**, con fecha 1 de Octubre de 2012.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

1. Bakker, A.B., **Rodríguez-Muñoz, A.**, y Sanz Vergel, A. (2016). Modelling job crafting behaviours: Implications for work engagement. *Human Relations*, 69(1), 169-189. (Factor impacto JCR: 2.39; Q1).
2. **Rodríguez-Muñoz, A.**, Moreno-Jiménez, B., y Sanz-Vergel, A. I. (2015). Reciprocal relations between workplace bullying, anxiety, and vigor: a two-wave longitudinal study. *Anxiety, Stress, & Coping*, 25(5), 514-530. (FI JCR: 1.77; Q2).
3. Sanz-Vergel, A. I., **Rodríguez-Muñoz, A.**, y Nielsen, K. (2015). The thin line between work and home: the spillover and crossover of daily conflicts. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 88(1), 1-18. (FI JCR: 1.66; Q2).
4. **Rodríguez-Muñoz, A.**, Sanz-Vergel, A. I., Demerouti, E., y Bakker, A. B. (2014). Engaged at Work and Happy at Home: A Spillover-Crossover Model. *Journal of Happiness Studies*, 15, 271-283. (FI JCR: 1.68; Q1).
5. Sanz-Vergel, A.I., **Rodríguez-Muñoz, A.**, Bakker, A.B., y Demerouti, E. (2012). The daily spillover and crossover of emotional labor: Faking emotions at work and at home. *Journal of Vocational Behavior*, 81, 209-217. (FI JCR: 2.36; Q1).
6. Baillien, E., **Rodríguez-Muñoz, A.**, De Witte, H., Notelaers, G, y Moreno-Jiménez, B. (2011). The Demand–Control model and target's reports of bullying at work: A test within Spanish and Belgian blue-collar workers. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 20(2), 157-177. (FI JCR: 1.48; Q1).
7. Baillien, E., **Rodríguez-Muñoz, A.**, Van den Broeck, A. y De Witte, H. (2011). Do demands and resources affect target's and perpetrators' reports of workplace bullying? A two-wave cross-lagged study. *Work and Stress*, 25(2), 128-146. (FI JCR: 3.07; Q1).
8. **Rodríguez-Muñoz, A.**, Moreno-Jiménez, B., Sanz-Vergel, A.I. y Garrosa, E. (2010). Posttraumatic symptoms among victims of workplace bullying: exploring gender differences and shattered assumptions. *Journal of Applied Social Psychology*, 40(10), 2616-2635. (FI JCR: 0.72; Q4).
9. **Rodríguez-Muñoz, A.**, Baillien, E., De Witte, H., Moreno-Jiménez, B. y Pastor, J. C. (2009). Cross-lagged Relationships between Workplace Bullying, Job Satisfaction and Engagement: Two Longitudinal Studies. *Work & Stress*, 23, 225-243. (FI JCR: 2.31; Q1).
10. Moreno-Jiménez, B., **Rodríguez-Muñoz, A.**, Pastor, J.C., Sanz-Vergel, A.I. y Garrosa, E. (2009). The moderating effects of psychological detachment and thoughts of revenge in workplace bullying. *Personality and Individual Differences*, 46(3), 359-364. (FI JCR: 1.87; Q1).

C.2. Proyectos

1. Título: Acoso psicológico laboral: Factores intervinientes y aspectos psicobiológicos (PSI2009-13661).
Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación.
Nombre del investigador principal: Bernardo Moreno Jiménez (Entidad afiliación: UAM).
Fecha de inicio y de finalización: 01/01/2010 - 31/12/2013
Cuantía de la subvención: 53.000 euros. Tipo de participación: Investigador.
2. Título: Regulación emocional, personalidad y su impacto en el bienestar: un estudio multi-método (CCG08-UAM/HUM-4465).
Entidad financiadora: Comunidad de Madrid - Universidad Autónoma de Madrid.
Nombre del investigadora principal: Eva Garrosa Hernández (Entidad afiliación: UAM).
Fecha de inicio y de finalización: 01/01/2009 - 31/12/2009
Cuantía de la subvención: 18.000 euros. Tipo de participación: Investigador.
3. Título: Violencia laboral contra las mujeres: análisis del problema en el sector servicios (014/07).
Entidad financiadora: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (Instituto de la Mujer).
Nombre del investigadora principal: Eva Garrosa Hernández (Entidad afiliación: UAM).
Fecha de inicio y de finalización: 01/01/2008 - 31/12/2010
Cuantía de la subvención: 21.350 euros. Tipo de participación: Investigador.

4. Título: Variables personales en el proceso de acoso psicológico en el trabajo: un estudio multi-muestra (CCG07-UAM/HUM-1824).

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid - Universidad Autónoma de Madrid.

Nombre del investigadora principal: Eva Garrosa Hernández (Entidad afiliación: UAM).

Fecha de inicio y de finalización: 01/01/2007 - 31/12/2007

Cuantía de la subvención: 8.500 euros. Tipo de participación: Investigador.

5. Título: Efectos de la conciliación trabajo-familia en la salud y el bienestar psicológico: un estudio en profesionales de emergencias (CCG06-UAM/HUM-0437).

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid - Universidad Autónoma de Madrid.

Nombre del investigadora principal: Bernardo Moreno Jiménez (Entidad afiliación: UAM).

Fecha de inicio y de finalización: 01/01/2006 - 31/12/2006

Cuantía de la subvención: 17.000 euros. Tipo de participación: Investigador.

6. Título: Acoso psicológico en el trabajo a mujeres inmigrantes: formas, causas y consecuencias (36/05).

Entidad financiadora: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (Instituto de la Mujer).

Nombre del investigadora principal: Bernardo Moreno Jiménez (Entidad afiliación: UAM).

Fecha de inicio y de finalización: 01/01/2006 - 31/12/2008

Cuantía de la subvención: 40.050 euros. Tipo de participación: Investigador.

7. Título: El burnout o Desgaste Profesional del profesorado universitario. Análisis y evaluación del proceso (SEJ2005-08439).

Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Ciencia.

Nombre del investigadora principal: Bernardo Moreno Jiménez (Entidad afiliación: UAM).

Fecha de inicio y de finalización: 01/01/2006 - 31/12/2009

Cuantía de la subvención: 28.600 euros. Tipo de participación: Investigador.

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

1. Título del contrato: CAVILAFCO: Diagnóstico de la calidad de vida laboral de los trabajadores en las empresas del sector del cartón ondulado para la prevención de riesgos laborales.

Entidad financiadora: Gabinete de Asesoramiento, estudio e investigación de riesgos laborales PERGOS SL. IP: Bernardo Moreno Jiménez (Entidad afiliación: UAM).

Fecha de inicio y de finalización: 01/10/2009 – 30/11/2009.

Cuantía de la subvención: 24.000 euros.

2. Título del contrato: PSICOGRAPH: Análisis y estudio de los factores de riesgo psicosociales por puesto de trabajo en el sector del cartón ondulado.

Entidad financiadora: Fundación para la prevención de riesgos laborales.

IP: Bernardo Moreno Jiménez (Entidad afiliación: UAM).

Fecha de inicio y de finalización: 01/10/2006– 30/11/2006.

Cuantía de la subvención: 30.000 euros.

C.4. Patentes

-

C.5. Gestión de la actividad editorial

Editor invitado de los números monográficos:

- Felicidad y bienestar en el trabajo. 2013. Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (junto con Ana I. Sanz-Vergel)
- Psicología de la Salud Ocupacional Positiva. 2012. Psicothema (junto con A. B. Bakker)
- Acoso psicológico en el trabajo. 2006. Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (junto con B. Moreno-Jiménez)

Revisor ad hoc en las revistas:

Anales de Psicología / Ansiedad y Estrés / Psychology: An International Review / BMC Psychiatry / Ciencia y Trabajo / European Journal of Work and Organizational Psychology / Health promotion international / International Journal of Occupational and Environmental Health / Journal of Happiness Studies / Journal of Occupational and Organizational Psychology / Journal of Occupational Health / Journal of Personnel Psychology / Personality and Individual Differences / Psicología em estudo / Psicología y Salud / Psicothema / Revista de Neurología / Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones / Scandinavian Journal of Psychology / Scandinavian Journal of Work, Environment & Health / South African Journal of Industrial psychology / Spanish Journal of Psychology / Stress & Health / Work & Stress

C.6. Gestión de la actividad científica

- Miembro de la Comisión Técnica de la Subdirección General de Proyectos de Investigación en el área temática de Psicología. Durante las convocatorias de 2014 y 2015 del Programa Estatal de Fomento de la Investigación Científica y Técnica de Excelencia, y Subprograma Estatal de Generación de Conocimiento, y del Programa Estatal de Investigación, Desarrollo e Innovación Orientada a los Retos de la Sociedad, en el marco del Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación 2013-2016.
- Miembro comité científico del Congreso Internacional Psicología del Trabajo y RR.HH. Madrid Junio 2016.
- Revisor de EAWOP Small group meeting 2015: Work without boundaries. Septiembre 2015. Viena, Austria.

C.7. Premios y menciones

- Accésit del Premio “Estudios Financieros”, XX edición 2014. Modalidad Recursos Humanos. El engagement en el trabajo y su efecto sobre el bienestar y el rendimiento: Un estudio de diario en parejas.
- Obtención beca dentro del programa “José Castillejo” para estancias de movilidad en el extranjero de jóvenes doctores (CAS12/00250). Año 2013.
- Best paper proceedings del 2007 Academy of Management Meetings (junto con Mayo, M., Pastor, J. y Sanchez, J.).